

Enkätfrågor, pulsen på branschen.

Anette Johansson, hotellchef, Clarion Collection, Hotel Bergmästaren i Falun.

1) Hur går det för er just nu?

Under rådande omständigheter går det bra.

2) Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Det är nog samma situation för de flesta

3) Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Vi planerar ingen nyanställning utan ligger lågt. De större investeringarna får också vänta, till exempel alla TV-apparater, som vi hade tänkt byta ut.

4) När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Det är bra att ha utbildning inom branschen, men är inte nödvändigt. Är man rätt person kan man lära sig på plats. Har man rätt vilja, engagemang och är nyfiken kan man hjälpa till var som helst.

5) Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

Att vi på företaget och den anställda satt oss ner och stämt av värderingarna. Då vet den anställda vad vi står för och tvärtom. En av våra anställda började som praktikant på städ. Idag har hon en hög och viktig position inom företaget. Det går att jobba sig upp.

6) Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Vi har inte gjort så många, men det är när man gett varandra dålig information vid intervjutillfället vilket senare lett till missförstånd.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Se folk i ögonen, det visar att du vågar stå upp för vem du är.
- 2) Ta folk i handen.
- 3) Klädseln, anpassa dig till företaget du jobbar för. Hemma får du gå omkring hur du vill.
- 4) Visa vilja och engagemang.
- 5) Våga prova på något nytt, ta egna initiativ.

Antal anställda/sysselsatta: 14 anställda samt extrapersonal.

Omsättning: 16 miljoner kronor.