

Enkätfrågor, pulsen på branschen

SSAB Tunnbråt i Borlänge

Johan Broback, personalchef.

Hur går det för er just nu?

Inte bra Vi tror första kvartalet kommer att innebära en förlust

Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Ganska lika, i ett europaperspektiv varken bättre eller sämre.

Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Vi har varslat och kommer att reducera personalstyrkan. Vi håller igen på kostnader, men har som ambition att fortsätta med de långsiktiga investeringarna.

När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Varierande eftersom vi har ett brett spektra på verksamheten där det behövs tekniker, ekonomer och marknadsfolk. Generellt gäller det att ha ett bra driv och att vara självständig.

Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

När personens ambitioner stämmer överens med det som vi på företaget vill ha och när personen brinner för något.

Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

När vi missat någonting i helhetsbilden, en egenskap som inte var så bra som vi trodde. Vi kanske har gjort en för snabb rekrytering.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Var ärlig och uppriktig med vad du vill
- 2) Utbildning är viktigt och visar att du är bildbar.
- 3) Ta kontakt med oss personligen, det visar att du har initiativkraft.
- 4) Ta kontakt med just den chef du tror du får, det är svårt men det går.
- 5) Ekonomiska och tekniska utbildningar är bra som grund och kan leda till många bra arbeten inom många områden.

Omsättning: 20 miljarder för SSAB Tunnbråt separat.

Antal anställda/sysselsatta: 2500 i Borlänge