

Enkätfrågor: pulsen på branschen.

Anna Lindberg, personalchef, Kvarnsvedens Pappersbruk i Borlänge.

1) Hur går det för er just nu?

Pappers & Massaindustrin känner av rådande konjunktur- och samhällsläge.

2) Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Vi har i likhet med övriga i branschen ett tufft läge.

3) Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Branschen i sin helhet är påverkad. Marknadsmässigt så är orderingången svag och samtidigt så har vi under en längre period haft ökande råvarukostnaderna och stigande energipriser. Med överkapacitet på marknaden kan vi inte heller kompensera för våra ökade kostnader genom att höja priset på våra produkter i motsvarande grad.

4) När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

När vi rekryterar driftoperatörer söker vi personer som har en eftergymnasial/akademisk utbildningsnivå med inriktning mot teknik och/eller naturvetenskap. De personliga kvalifikationerna som är viktiga är att ha en vilja och förmåga att utvecklas inom företaget och att man ska trivas i en situation av lagarbete.

Även om vi inte anställer just nu så kommer vi att rekrytera semesteravlösare som tidigare, det vill säga 70-80 personer över sommaren.

5) Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

Vi brukar samordna rekryteringarna till produktion- och underhållsbefattningar till en stor rekryteringskampanj vid ett tillfälle per år. Då samlas alla berörda chefer för att göra urval och för att genomföra intervjuer. Vid dessa kampanjer brukar vi få ett väldigt bra gensvar och många väldigt intressanta personer som söker. Det har varit ett väldigt bra sätt för oss att hitta rätt personal.

6) Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Svår fråga, men båda parter att har ett stort ansvar i en intervju. Företaget ska inte bara ställa frågor utan den som söker ska också engagera sig så han eller hon försöker skaffa sig en bild av vad arbetet innebär och hur det fungerar på företaget.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Tänk efter vad du vill ägna dig åt i ditt yrkesliv.
 - 2) Skaffa en bra utbildning.
 - 3) Ta hjälp med idéer och granskning av ditt personliga brev och CV.
 - 4) Förbered dig inför intervjun och ta reda på vad du vill veta om företaget.
 - 5) Var dig själv!
-

Omsättning: Svår att ange för KP enskilt.

Antal anställda/sysselsatta: 887