

Enkätfrågor, pulsen på branschen.

Grycksbo Paper AB

Kaj Hansson, Deputy MD / HR-Manager

1) Hur går det för er just nu?

Under rådande omständigheter med lågkonjunktur så går det bra.

2) Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Jämfört med många andra går det också bra.

3) Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Det är fortfarande osäkert vart finanskrisen bär och hur det blir med nedgången i efterfrågan av finpapper. För det är en konstaterad nedgång.

4) När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Grundläggande är att man har någon form av grundläggande teknisk gymnasieutbildning eller annan form av teknisk utbildning eller en relevant administrativ utbildning för sådana arbeten.

5) Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

Att det varit hungriga personer som tagit för sig och utvecklats.

6) Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Vi har varit förskonade eftersom vi lagt ner mycket tid vid rekryteringarna och också ibland haft hjälp av Sprint i Falun. Det vi vill undvika är att personer vi rekryterat inte smälter in i vår kultur och att de inte presterar enligt våra förväntningar.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Grundförutsättningen är att skaffa adekvat utbildning.
- 2) Missa inget i meritförteckningen, har du truckkort skriv det, ta med alla fakta.
- 3) Gör en välskriven CV, kort och kärnfull, men ge ändå en känsla av vem du är.
- 4) Var förberedd när du kommer på intervju. Läs på lite om företaget.
- 5) Var positiv och se möjligheter i stället för hinder i din roll på företaget.

Omsättning: 1,7 miljarder kr
Antal anställda/sysselsatta: ca 500