

Enkätfrågor, pulsen på branschen.

City Gross i Falun, butikschef Fredrik Pihlblad.

1) Hur går det för er just nu?

Det går bra, något bättre än i fjol vid samma tid.

2) Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Bra, som kedja går det bra för City Gross.

3) Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Mat måste man äta ändå och vi har märkt en uppgång på matförsäljningen, men däremot ligger specialförsäljningen, kastruller och annat, på samma nivå som tidigare.

4) När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Kundbemötandet är väldigt viktigt, att man har lätt att ta människor. Öppenhet och noggrannhet är viktiga egenskaper. Sedan beror det ju på var i butiken man ska jobba, där behövs det extra kunskaper på olika områden.

5) Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

När jag får höra av mina kunder att de upplever min personal som väldigt glad känns det bra. Det märks att de trivs på jobbet och det är bra rekryteringar.

6) Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Svårt att svara på, men det är viktigt att personligheterna stämmer, man tillbringar så mycket tid på jobbet och då är sånt viktigt.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Kom ut och träffa arbetsgivaren, skicka inte bara mail.
- 2) Arbetsgivaren annonserar inte alltid i tidningen, därför är det viktigt med personlig kontakt.
- 3) Var dig själv från början, för under sex månaders provanställning kommer det märkas hur du är ändå.
- 4) Glad och positiv är egenskaper som värdesätts.
- 5) Jobba på att vara utåtriktad.

Omsättning: Vill/får ej svara på det.

Antal anställda/sysselsatta: 75 personer